


การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม (ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔)

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายจำรัส กิ่งน้อย	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายจิรวัตร มณีโรจน์ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร. คำไผ่ พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๕	นางสาวขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายจิรศักดิ์ พินามาศ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายจิรรัฐ ธีระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นางกัญญา ประมวญ (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล...	ว่าง	กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวิระศักดิ์ ผิวผาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธรูติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด	ว่าง	กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายธีรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๘	นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	๑	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	๑	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นายจักรมณต์ สำราญบำรุง	จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน		ผู้ช่วยเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ห้อง รอง ผวจ.2
เลขรับ 1161
เข้าวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
ออกวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
☒ ผจก. ☐ หน่วยงาน

ส่วนราชการ สก.จ.บ.ก. (ก.บ.ก.)

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ่มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

งานเลขานุการ สก.จ.บ.ก.
รับ 724
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง

(๓) รับทราบ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ แห่ง

(๔) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง

๒.๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบการโอน /โอน (ย้าย) /รับโอน /รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

(๒) เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.) จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๖) เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๓ ราย

(๗) เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย

(๘) เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๔ ราย

(๙) เห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) รอบตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๗ แห่ง

(๑๐) เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔ แห่ง

(๑๑) เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.

(๑๒) เห็นชอบการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง

(๑๓) พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

(๑๓.๑) การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒) จำเริญชัย ธาณิวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓) นายอำนาจ ประการะโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๔) นายบุญส่ง สุขรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕) นายประกิจ ทองทา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

๓.๑ แจ้งอำเภอทุกอำเภอ เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กรณี การโอน การโอน (ย้าย) การรับโอน การรับโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับ การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

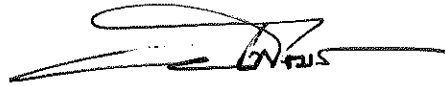
๓.๒ กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

๓.๓ แจ้งมติที่เกี่ยวข้องกับการโอน การโอน (ย้าย)/การรับโอน การรับโอน (ย้าย) ให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบ

/๓.๔ ในส่วนการ...

๓.๔ ในส่วนการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ (๑๓) ฝ่ายเลขานุการจะแจ้งมติที่ประชุม
ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่างหาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

- ลงนามแล้ว

- นำเรียน ผวจ.บก. เพื่อโปรดทราบ



(นายธวัชชัย ศรีทอง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

หน.กลุ่มงานฯ.....๑๙-
หน.งาน.....(นายนิพนธ์ อื่นชื่อ)
จนท./ผู้พิมพ์.....จักรสมพร



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๓๒๔๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณี การโอน การโอน (ย้าย) การรับโอน การรับโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับ การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณี จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รอง ผวจ.....
ท้องถิ่นจังหวัด.....
หน.กลุ่มงาน.....
ผ.งาน.....
จนท./ผู้พิมพ์.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร	มณีโชติ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายคำไผ่	พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวขวัญใจ	พรานุสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอนุชา	เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรศักดิ์	สีหามาศย์	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภูมิ	ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางกัญญา	โปร่งมณี (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายเอนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงโตฤทธิ	ปลัด อบต.ศรีชมพู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายฐิธรวัฒน์	คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายโกวิท	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจรัส	กัญน้อย	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายจักรมณต์	สำราญบำรุง	จพง.ส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผมนายธวัชชัย ศรีทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทุกท่าน ดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอ ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๕๘ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๐ หน้า รวม ๑๒๘ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ว่ารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลำดับที่ ๑๙ รายงานยุภาพร โสมชาติ ซึ่งอยู่ในหน้าที่ ๗๕ พิมพ์รายชื่อกรรมการตลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงที่เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากมีการส่งเอกสารมาแก้ไขสองรอบทำให้ฝ่ายเลขานุการพิมพ์ผิดพลาด จึงขอแก้ไขข้อมูลรายชื่อกรรมการใหม่ ประกอบด้วย

๑. นายศิริธ สุภาพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าดอกคำ ประธานกรรมการ
๒. นายปรีชา กงภูธร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ กรรมการ
๓. นางนิตยา ภูกัน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านท่าสี่โค กรรมการ

ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีการพิมพ์ผิดพลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขข้อมูลในรายงานการประชุมดังกล่าวให้ถูกต้องต่อไป (อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๒๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ข้อเสนอ

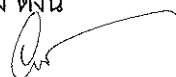
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขข้อมูลในรายงานการประชุมดังกล่าวให้ถูกต้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้



ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ปากคาด	ปากคาด	- ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	รับโอน

ตำแหน่งประเภทพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองพันทา	โซ่พิสัย	- ครู (๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๐)	รับโอน
			- ครู (๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๕๗)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น



ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ผลการสอบคัดเลือกปรากฏดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ แห่ง								
๑	อบต.ขมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวขวัญดาว นามวงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน อบต.ขมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๒	๘๖	๙๐.๑๖	๒๘๓.๑๖	๗๙.๓๘
อ้างอิง : นส.อบต.ขมภูพร ที่ บก ๗๑๔๐๑/๕๕๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๑								

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



๓.๓ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางลำไย ไชยวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย (อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๗๓ สว ๒๒ ต.ค. ๖๑)	เสียชีวิต (สาเหตุ : เลือดออก ในสมอง)	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อ.บุงคล้า ได้รายงานการเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธนาภ สงสายอ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างวันลาพักผ่อน เพื่อทัศนศึกษาด้วยทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๕-๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่ง อบต.บุงคล้า พิจารณาแล้วเห็นว่าการเดินทางไป ต่างประเทศในระหว่างวันลาของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ไม่เป็นการเสียหายต่อทางราชการแต่อย่างใด จึงได้พิจารณาอนุญาตตามที่ร้องขอ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

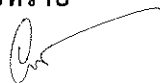
ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลการอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) การรับโอนจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว



ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ พวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...



(๕) ผู้ันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ันได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ันไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้ันจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย



กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนวนับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญ งาน หรือ อาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อย กว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ...

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานหรือข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสถานงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้.. ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชมพู ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัด มีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
 - เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
 - เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)
 - เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- (๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่ม ผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ เลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล
(กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอบความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและ

พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรองขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์



๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณอักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณอักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงาน
นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี
การทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ
จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้
รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างใน
งานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะใน
เรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและ
เลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง
จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้



๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขาธิการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๑๔ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดย ส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองครปกรองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๔ ราย ตามที่ร้องขอได้



๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓) รอบตุลาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขาธิการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๗ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลียดจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลียดตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลียดตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่ง ให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๗(๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการขึ้นใหม่

(๒) หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตาม (๓) คุณภาพและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกองและกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการนั้น

(๕) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและความจำเป็นความเหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณากลั่นกรอง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม จำนวน ๑๗ แห่ง แล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. อบต.คำแก้ว

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการและสังคม เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการว่างอยู่ จำนวน ๑ อัตรา ควรดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน

๒. อบต.นาสวรรค์

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุว่างอยู่ ๑ อัตรา ควรดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่งข้างต้นปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ยกเว้น

๑. อบต.คำแก้ว

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการและสังคม เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการว่างอยู่จำนวน ๑ อัตรา ควรดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน

๒. อบต.นาสวรรค์

๑) การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุว่างอยู่ ๑ อัตรา ควรดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ๆ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๔ แห่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

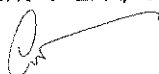
(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|----------------|
| - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล | คะแนน ๓๐ คะแนน |
| - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | คะแนน ๒๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ | คะแนน ๑๕ คะแนน |
| - มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร | คะแนน ๒๐ คะแนน |

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (Local Performance Assessment : LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้



ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒.การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์ละวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

.....

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๔ แห่ง ข้างต้นตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๔ แห่ง ตามที่อนุกรรมการฯ เสนอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้ ...

(๒) การกำหนดจำนวน และอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึงโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่วนราชการ สำนักงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แยกออกไปตั้ง เพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือจากเงินงบประมาณหมวด เงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาจ้าง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนด มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

/ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลัง ...

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

๔.๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภopakคาค ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินผลการครองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นางสาวหงส์ฟ้า อินโซยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

(อ้างอิง : หนังสืออำเภopakคาค ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๕๕๘ ลว. ๒ พ.ย.๒๕๖๑ , หนังสืออำเภopakคาค ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๕๐๕ ลว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑)

๔.๑๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๔.๑๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอบุงคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ ต.ค.๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 8108
วันที่ 19 พ.ย. 2561
เวลา

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๓๕๑๙

ที่ว่าการอำเภอบุงคล้า

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๗๔
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอบุงคล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อำเภอบุงคล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้าในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุทธิชัย)
นายอำเภอบุงคล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๙๔๓๓



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 7956
วันที่..... 13 พ.ย. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๖๔๗๓

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๘๘๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)
นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

สนง.ส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอำเภอปากคาด



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input type="radio"/> งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ ๘๒๖๖	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 2.1 พ.ย. 2561	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/ ๒๗๐๕

ทว่าการอำเภอปากคาด

ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

๒๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๔๗๗

ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า มีความประสงค์
ขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารบุคคล ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑


๒. เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณี
ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่
ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นางสาวสุภาวดี วัฒนวิจิ)
นายก อบจ.ปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

น.ช.ก. (ก.๑๓๗.)
๑.
๕๗๔.๖๑



นาง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	○ กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ ๗๗๔๕ ๗๗๔๕/๔	○ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑	○ กลุ่มงานกฎหมายฯ
เวลา.....	○ กลุ่มงานการนิเทศ

ที่ว่าการอำเภอปากคาด
ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/ ๒๕๖๑

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๔๔๖
ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า ได้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบบรรจุแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย นางสาวหงส์ฟ้า อินโซยา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๑ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน

ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นางสาวหงส์ฟ้า อินโซยา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาวดี ทองทวี)

นายอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีนี้ที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีนี้ที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๑๓ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

นายนิพนธ์

ผู้ช่วยเลขาฯ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ อ้างอิงข้อกฎหมายและแนวทางการลงโทษเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเอนขันชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองหา ตำแหน่ง | นิติกร |

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย



มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น ๗๕๘,๑๐๑ บาท แต่ส่งคืนเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๙๘๙ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล และนางนิชาภา ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปในใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวันว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมล นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้คืนแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชี และเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติกรรมของนางพรพิมล เป็นการครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่น และในระหว่างครอบครองได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่ง กับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้ราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชี ค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

(๓) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

พฤติกรรมน่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরায় เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) นายอำนาจ ประการะโต (๒) นายประกิจ ทองทา (๓) นายบุญส่ง สุขศรี (๔) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับ

ความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หนังสือสั่งการ แนวทางการลงโทษทางวินัย (เอกสาร ๒๖ - ๓๑)

๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ น.ว. ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว. ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/๐๓ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๓๐

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ (เอกสารหน้า ๓๒ - ๓๕)

๔. แนวทางการลงโทษของ ก.พ. (เอกสารหน้า ๓๖ - ๔๐)

๕. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๐ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๑๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ (เอกสารหน้า ๔๑ - ๔๓)

(ตามเอกสารประกอบวาระ ๔.๑๓ จำนวน ๑ ชุด รวม ๔๓ แผ่น)

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว.๒) ที่ปรากฏให้แก่

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยเป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับภัย เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลย การปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

(๕) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะ ผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง และโอนเงินทุกประเภท รับเงินรายได้ ออก ใบเสร็จรับเงินพร้อมใบนำส่งเงินและสรุปการนำส่งเงิน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ ๔๘๔/๒๕๕๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้เก็บน้ำประปา หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๗, และ ๙ รับสมุดใบจดมาตรวัดน้ำ จดเสร็จนำส่งให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ลูกจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อนำตัวเลขใส่เครื่องคอมพิวเตอร์ ตามโปรแกรมการจัดเก็บค่าน้ำประปา ซึ่งเป็นใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่อง มีต้นฉบับใบเสร็จรับเงินเป็นกระดาษบางแผ่นสีขาวและสำเนาฉบับ โดยตนเป็นผู้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา มาให้ นางนิชาภาฯ ไปดำเนินการจัดเก็บฯ โดยนางนิชาภาฯ จะเป็นคนพิมพ์รายละเอียดใบเสร็จรับเงิน เมื่อครบทุกหมู่แล้ว นัดหมายคนเก็บน้ำประปามารับใบแจ้งหนี้โดยนำใบสีเหลือง (ต้นขั้ว) กับสีขาว (ฉบับสำหรับเป็นหลักฐานให้แก่ผู้จ่ายค่าน้ำประปา) มอบให้ผู้รับจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จัดเก็บเงินค่าน้ำประปา ไปทำการจัดเก็บ เมื่อเก็บค่าน้ำประปาเสร็จแล้ว ผู้รับจ้างจะนำเงินมาส่ง แต่เขาส่งไม่ครบ และไม่นำใบเสร็จสีขาว (ฉบับ) มาให้ตรวจสอบ นำแต่จำนวนเงินมาให้ นางนิชาภาฯ ตนไม่ได้ตรวจสอบ และไม่ได้ลงทะเบียนคุมลูกหนี้ นางนิชาภาฯ นำเงินมาให้ ตนก็จะนับจำนวนเงิน แต่ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างจำนวนเงิน กับใบเสร็จรับเงิน ทำให้จำนวนเงินกับใบเสร็จไม่ตรงกัน ตนไว้นื้อเชื่อใจกัน เลยไม่ได้ถาม และไม่ได้ทำหนังสือไว้เป็นหลักฐาน อีกทั้งนางนิชาภาฯ บอกว่าจำนวนเงินครบแล้วตนก็นำส่งเงินโดยไม่มีการตรวจสอบ ทำให้ตนตกเป็นคนผิด ส่วนจำนวนเงินที่ขาดบัญชีนั้น ตนได้ติดตามทวงถามจากผู้จัดเก็บค่าน้ำประปาให้นำเงินมาส่งให้ครบ และเช็คใบเสร็จสีเหลืองกับสีขาวให้ตรงกัน

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานทางด้านบริหารงานคลัง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับว่าไม่ได้ตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน จะดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีเอกสารชี้แจงมาให้ตรวจสอบ ในฐานะผู้ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ได้กำกับเจ้าหน้าที่ โดยตรงด้วยวาจา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามลำดับขั้นตอน เมื่อหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบบัญชีของ อบต.นาแสง จึงรู้ว่ามีเงินขาดบัญชีตามรายงานที่แจ้ง จึงเรียกผู้รับผิดชอบเข้ามาพูดคุยด้วยวาจาและสอบถามข้อเท็จจริง และได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานให้ทราบอย่างเร่งด่วน และตอบรายงานให้หน่วยงานผู้ตรวจทราบ สำหรับเงินค่าน้ำประปาที่ขาดบัญชีนั้น ตนเข้าใจว่าเป็นการรวบรวมใบเสร็จค่าน้ำประปาที่ยังคงเก็บเงินไม่ได้ และไม่ได้นำส่งเงินให้ครบตามบิลที่ได้จัดพิมพ์ออกไป เมื่อตรวจสอบบิลใบเสร็จเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้รวบรวมเงินตามใบเสร็จ ส่งให้หน่วยงานผู้ตรวจสอบรับทราบพร้อมยกเลิกใบเสร็จที่เก็บไม่ได้ส่งคืน อบต. นาแสง

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่สำรวจเพื่อการก่อสร้างและทดสอบวัสดุ ติดต่อประสานงานและวางแผนมอบหมายงานในส่วนโยธางานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการราคาก่อสร้าง กำหนดนโยบายและปฏิบัติงานในส่วนโยธาคควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนโยธา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในส่วนของแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่งได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และไม่ได้รับการตรวจสอบอีกเลย และทราบว่าเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินในปีดังกล่าว และมีหนังสือแจ้ง เมื่อทราบว่าเงินขาดบัญชี ก็ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบเงินประจำวัน พร้อมกับถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย จึงไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๔ นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้ความวินิจฉัยปัญหากฎหมาย นิติกรรมสัญญาต่างๆ และดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่ง ได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และได้ตรวจสอบอีกครั้งเมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬเข้าตรวจระบบบัญชี เมื่อปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงได้ท้วงติงไปว่า ให้ทำใหม่ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๕ จำเอนขันชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รองจากนายกฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาของคลัง โดยนายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง และนางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ร่วมกัน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่จะรายงานให้ตนทราบเป็นระยะ และตนไม่ได้รับรายงานปัญหาและอุปสรรคในงานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา จากผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวเลย ตลอดจนหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบพบว่า

มีเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท และเมื่อทราบได้กำชับให้กองคลังและคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่าความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จำเริญชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ ที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้น ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา

นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้รู้ระเบียบกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง จึงเห็นควรลงโทษ นายบุญส่ง สุขี และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่ได้รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নির্য เป็น การฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดใช้ภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

จึงขอเสนอสำนวนและรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวข้างต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ(๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา

๑ เดือน และ(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายนิพนธ์
ผู้ช่วยเลขาฯ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ อ้างอิงข้อกฎหมายและแนวทางการลงโทษเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธาณิวรรณ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขศรี | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา | ตำแหน่ง นิติกร |

ความเห็นของนายกองการบริหารส่วนตำบลนาแสง

รายชื่อ ๒ จำเริญชัย ธาณิวรรณ ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

รายชื่อ ๓ นายอำนาจ ประการะโต ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

รายชื่อ ๔ นายบุญส่ง สุขศรี ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

รายชื่อ ๕ นายประกิจ ทองทา ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

สำหรับรายชื่อ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สดง.ตรวจสอบปี ๒๕๕๗ พบเงินขาดบัญชี ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นเจตนา จงใจ ทุจริต นำเงินไปใช้ส่วนตัว ภายหลังได้นำเงินส่งคืนครบจำนวน ทางอาญา มีการร้องทุกข์ฐานยกยอกทรัพย์ ผิดวินัยตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หนังสือสั่งการ แนวทางการลงโทษทางวินัย (เอกสาร ๒๖ - ๓๑)

- ๑.๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ น.ว. ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓
- ๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว. ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘
- ๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/๐๓ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๓๐
- ๑.๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๒. แนวทางการลงโทษของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ (เอกสารหน้า ๓๒ - ๓๕)

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.พ. (เอกสารหน้า ๓๖ - ๔๐)

๔. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๐ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๑๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ (เอกสารหน้า ๔๑ - ๔๓)
(ตามเอกสารประกอบวาระ ๔.๑๓ จำนวน ๑ ชุด รวม ๔๓ แผ่น)

ประธาน กรรมการสอบสวน มีความเห็นลงโทษปลดออกจากราชการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นด้วยกับกรรมการสอบสวน ลงโทษปลดออกจากราชการ คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแสง ควรลงโทษปลดออกจากราชการ ก.อบต.จังหวัดมีอำนาจหน้าที่เพิ่มโทษ ลดโทษได้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีได้ ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ

นายนิพนธ์ ผู้ช่วยเลขาฯ นายจิรวัตร ประธาน ตามสำนวนสอบสวน (สว.๖) กรรมการสอบสวนเสนอลงโทษปลดออก คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาตามสำนวนสอบสวน เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ที่จะพิจารณาเพิ่มโทษหรือลดโทษ กรรมการควรลงโทษไล่ออกและมีเหตุผลลดหย่อนโทษเป็นปลดออก ก.อบต.จังหวัด ต้องยึดหลักความถูกต้อง ลงโทษปลดออกได้บำเหน็จ ไล่ออกไม่ได้บำเหน็จ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้วินิจฉัย เห็นควรยึดกฎหมาย ตามมติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖ และการพิจารณาของศาลปกครองชัดเจนมาก จะต้องพิจารณาโทษไล่ออก

นายฐิรวัฒน์ มีมติ ค.ร.ม.ปี ๓๖ ข้อมูลศาลปกครองชัดเจน มีตัวอย่างมาแล้ว ถ้ามีมติปลดออก ก็จะแย้งกับกฎหมาย สมควรไล่ออก เห็นด้วย ส่วนคนอื่น เห็นด้วยลงโทษตัดเงินเดือน สำหรับนางพรพิมล จิตเจริญ ควรลงโทษไล่ออก

คลังจังหวัด ประธาน เกิดจากการปล่อยปละละเลย ปลัด อบต. กองคลัง ตามเนื้องานเป็นการละเมิด ลงโทษ นางพรพิมล จิตเจริญ โทษสูงสุด คนอื่นปล่อยปละละเลยหรือไม่ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% ๒ เดือน เหมาะสมหรือไม่ ต้องดูเป็นรายๆหรือไม่

นายนิพนธ์ ผู้ช่วยเลขาฯ ลำดับที่ ๒ , ๓ ปลัด อบต. ผอ.กองคลัง สดง.ข้อมูลฐานเป็นผู้บังคับบัญชา กรรมการสอบสวน เห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง เห็นแย้งควรลงโทษตัดเงินเดือน อนุกรรมการฯ มีความเห็นด้วยกับความเห็นของนายก อบต.นาแสง ลำดับที่ ๔ , ๕ เป็นกรรมการรับรองรายงานเงินคงเหลือประจำวัน กรรมการสอบสวน ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง ลงโทษตัดเงินเดือน คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับความเห็นของนายก อบต.นาแสง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจพิจารณาเห็นด้วยหรือไม่ก็ได้

ประธาน รายอื่นกรรมการสอบสวนลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง เห็นแย้ง ลงโทษตัดเงินเดือน คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับนายก อบต.นาแสง ราย นางพรพิมล จิตเจริญ ลงโทษปลดออกจากราชการ เหมาะสมหรือไม่

นายอุทัย ตัวอย่างของ อบต.โนนสมบูรณ์ ลงโทษไล่ออกแล้วมีเหตุผลลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ และแนวทางการลงโทษของ ก.พ.

ประธาน กรรมการสอบสวน ลงโทษปลดออก วินัยร้ายแรงมีสองสถาน ปลดออก ไล่ออก ควรลงโทษไล่ออก ต้องยึดข้อกฎหมาย มติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖ ด้วย ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจวินิจฉัยการลงโทษได้

นางกัลยา ผู้ช่วยเลขาฯ ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่

ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็น
ประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประธาน

ขอติ ว่าควรไล่ออกหรือไม่ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษทางวินัยพนักงาน
ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลงโทษ
ไล่ออกจากราชการ

๒. จำเอกชนชัย ธาณิวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นาแสง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. นายอำนาจ ประการโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ลงโทษ
ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๔. นายบุญส่ง สุขศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ลงโทษ
ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. นายประกิจ ทองทา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕
เป็นเวลา ๑ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ได้วางลง จำนวน ๕ ตำแหน่ง
ประกอบด้วย ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง ผู้แทนประธานสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ตำแหน่ง จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมทองพูล
สิริกาโม ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔ ดังนี้

๑. กำหนดการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากปลัด อบต.

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนปลัด อบต. (๑ คน)

๒. กำหนดการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากประธาน
สภา อบต.

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประธานสภา อบต. (๑ คน)

๓. กำหนดประชุมเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ดำเนินการเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการ
คัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (๑๐ คน)

๔. กำหนดการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (๓ คน)

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายจักรมณต์ สำราญบำรุง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม กอบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่รับโอน/ ตัดโอน		
(๑) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑	นางฤทธยา โคตรปิจิม วุฒิ : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๑) อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๑) ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๓	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๗๔ สว. ๙ ต.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๕๓๐๐๑/๘๑๖ สว. ๒๒ ต.ค. ๖๑	๑๗ จ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
๒	นางสงามณีนรัตน์ นิยมสัจย์ วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๖ มี.ค. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๓๙ สว. ๒๐ ก.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๕๓๐๐๑/๗๒๖ สว. ๒๘ ก.ย. ๖๑	๑๑ จ.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๖๔๐ สว. ๘ พ.ย. ๖๑										
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๖๔๔ สว. ๖ พ.ย. ๖๑										

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล นางสาวขวัญดาว นามวงศ์	วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การวัดและประเมินผล การศึกษา)	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑					สอบคัดเลือก	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศ ๓๐ ต.ค.๖๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ชุมภูพร เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๕๔ ลว.๖ ต.ค.๖๑

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ พว. ๖ ปี /พว. ๕ ปี /พว. ๔ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน ระดับ/การ ประเมินผล
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน								
(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย													
๑	นางสาวณัฐนิชา ขาวดวง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาสารร์ค อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี (เจ้าพนักงานธุรการ ๑ ส.ค. ๕๗)	๑๔,๐๓๐	๑๔,๑๔๐	๓๑ ก.ค. ๓๑	๙๐	๙๐.๑	๙๑	ชำนาญงาน	๑๔,๔๓๐	๓๑ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารร์ค ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๓๒๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑													

๘๐

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

[Signature]

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนย้ายราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๑	นายจิรทีปต์ ชุมศรี		นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ	กสธ. ลว.๓๐ พ.ย.๖๐	นิติกรปฏิบัติการ (๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๘๐ ลว.๒๗ พ.ย.๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๔๐ ลว.๒๗ พ.ย.๖๑

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้ผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายศรีชัย โพธิ์บาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	กองการศึกษา อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒๔ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๐๒ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑									
๒	นางพรณิภา ทาสีทะ	ครู (ศศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๑๐-๒๘๖ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๔๐๒ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑									
๓	นายชนบท พงกษชาติ	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๐๖-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	สำนักปลัด อบต.ชมพูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๑	๑๙ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการพลเรือน ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	อนุญาต	๑๙ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชมพูพร ที่ บก ๗๑๓๐๑/๕๕๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๑									
๔	นายณรงคเดช เรียวกลาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๑,๘๖๐ บาท	สำนักปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๙ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๔๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๑									

๑๖

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ


ในการประชุม ก.อบต.บึงกาฬ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางศุภษ มาบั้งโม	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๖ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๕๙ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑								
๒	นางสุภาพร ป่องนาพราย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๖ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๗๕๙ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑								
๓	นางสุพิศดา นพคุณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๘ ก.ย. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๖๔ ลว. ๔ พ.ย. ๖๑								
๔	นางสาวอริษา วงษ์ชู	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๘ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๔๔ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑								
๕	นายณัฐพล กวางทอง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๐ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๔๒๓ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๑								
๖	นางสาวจาวรรณ ดวงมะฮุง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต ๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๔๑๑๐๑/๔๐๒ ลว. ๑ พ.ย. ๖๑								

นายก อบต.
[ลายเซ็น]

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๗	นางสาวบุญญาภัสร์ พิมพ์โคตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า	๒๕ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๑๑/๕๔๘ ลว. ๕ พ.ย. ๖๑									
๘	นางดวงพร สำนวนบัว	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๒๕ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อ.พรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๔๔๘ ลว. ๕ พ.ย. ๖๑									
๙	นางสาวพิศมัย โพนพุด	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๓๑ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สพฐ.จังหวัดบึงกาฬ	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๐๑/๔๒๙ ลว. ๖ พ.ย. ๖๑									
๑๐	นางสาวสุกัญญา แสนโสด	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๒๕ ต.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๑/๖๓๑ ลว. ๖ พ.ย. ๖๑									
๑๑	นายวินัย คำเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.บ้านดง อ.เซกา	๑๐ ก.ย. ๖๑	๑๐ ต.ค. ๖๑	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๐ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๐๑/๓๓๔ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๑									
๑๒	นายวิชัย คุณขออนยาง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๗ พ.ย. ๖๑	๘ พ.ย. ๖๑	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาต	๘ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๗๒ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๑									

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๑๓	นายโชติ สังฆะพัฒน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ศรีชนบท อ.ไผ่พิสัย	๒๗ พ.ย. ๖๑	๑ ธ.ค. ๖๑	เพื่อบรรจุเข้ารับราชการครู	อนุญาต 	๑ ธ.ค. ๖๑ เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชนบท ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๙๖ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๑



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครูเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑	นางไพรินทร์ เนตรจิรินทร์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๘ ศพด.วัดสอนเจริญราษฎร์ อบต.นาสิงห์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางนฤมล สุทธิบรรจง ๓. นางมลิวรรณ ประชาชัย	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสิงห์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาสิงห์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๖๕๖ ลว. ๖ พ.ย. ๖๑								
๒	นางสาวเกศรินทร์ วงศ์มัญญ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๘ ศพด.วัดมงคลสามัคคีธรรม อบต.นาแสง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธานีวรรณ ๓. นางสิรินาฏ ตรีวรรณ	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง ครูชำนาญการพิเศษ ร.กัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๐๓ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๑								
๓	นางพิมพ์พา ภูอ่าว ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๔๐ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.นาแสง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธานีวรรณ ๓. นางสิรินาฏ ตรีวรรณ	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๐๓ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๑								
๔	นางสุนทร คำสุข ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๗๕ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.นาแสง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนา ภูด่านวัว ๒. นางประไพพร ธานีวรรณ ๓. นางสิรินาฏ ตรีวรรณ	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสิงห์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.นาแสง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนกัลยาณิวัฒนา ๒	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๖๐๓ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๑								

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๕	นางพรทิศา ป้องนอก ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๙๖ ศพด.โนนสวนหม่อน อบต.บ้านดั่ง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนชัย ระดาฤทธิ ๒. นายวัฒนา จันทโรตร ๓. นางยุภาพร สุทธิโคตร	ปลัด อบต.รักษาการ ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.ร.ร.บ้านดั่งโคกเกษ ครูชำนาญการพิเศษ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดั่ง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๕๑ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๑								
๖	นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๙๘ ศพด.ทุ่งทรายจก อบต.บ้านดั่ง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายวัฒนชัย ระดาฤทธิ ๒. นายวัฒนา จันทโรตร ๓. นางยุภาพร สุทธิโคตร	ปลัด อบต.รักษาการ ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.ร.ร.บ้านดั่งโคกเกษ ครูชำนาญการพิเศษ	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดั่ง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๕๑ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๑								
๗	นางดวงใจ พิมพ์พันธ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๒๗ ศพด.บ้านนาเหวอ อบต.บ้านดั่ง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายพงศ์เดช ไชยมิสุข ๒. นายภูวนัย ฐานะ ๓. นางอรรญา สุขเกษม	รองปลัด อบต.รักษาการ ผอ.กองการศึกษาฯ ผอ.ร.ร.บ้านนาเหวอโนนอุดม ครูชำนาญการ ศพด.หนองพันทา	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดั่ง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๓๗ ลว. ๒๑ พ.ย. ๖๑								
๘	นางภัทราวดี บัวผัน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๙๖ ศพด.วัดสมถรรรมคุณ อบต.นาสวรรค์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายธวัชชัย เหมวงษ์ ๒. นายเพทย์ัย วรรณภา ๓. นางพิสมัย เศรษฐแสงศิริ	ผอ.ร.ร.โพธิ์ทองวิทยานุสรณ์ ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านนาสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๗๓ ลว. ๘ พ.ย. ๖๑								

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๙	นางสาวกัลยา นามเดช ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๕๓ ศพด.บ้านนาสวรรค์ อบต.นาสวรรค์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายรัชชชัย เหมวงษ์ ๒. นางเทพฤทัย วรรมภา ๓. นางพิสมัย เสวฐะแสงศิริ	ผอ.รร.โพธิ์ทองวิทยานุสรณ์ ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านนาสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๗๓ ลว.๘ พ.ย.๖๑								
๑๐	นางวัลลภา ไกรวัฒน์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๖๔ ศพด.ตำบลโป่งเปือย อบต.โป่งเปือย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสิัญญา สุขเกษม ๒. นางเทพิน เหมวงษ์ ๓. นางสาวลักษณ์ ศรีจันทร์หอม	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านโป่งเปือย ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านโป่งเปือย	ประธาน กรรมการ กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๔๗๐๔/๖๐๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๑								
๑๑	นางจงกล บุตรพรม ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๗๐ ศพด.ตำบลโป่งเปือย อบต.โป่งเปือย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสิัญญา สุขเกษม ๒. นางเทพิน เหมวงษ์ ๓. นางสาวลักษณ์ ศรีจันทร์หอม	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านโป่งเปือย ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านโป่งเปือย	ประธาน กรรมการ กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๔๗๐๔/๖๐๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๑								
๑๒	นางกาญจนา บุตรโพธิ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๗๑ ศพด.ตำบลโป่งเปือย อบต.โป่งเปือย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสิัญญา สุขเกษม ๒. นางเทพิน เหมวงษ์ ๓. นางสาวลักษณ์ ศรีจันทร์หอม	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านโป่งเปือย ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านโป่งเปือย	ประธาน กรรมการ กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๔๗๐๔/๖๐๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๑								

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ			รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑๓	นางสัมพันธ์ น้อยอามาศย์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๗๒ ศพด.ตำบลโป่งเปือย อบต.โป่งเปือย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ก.ค. ๖๑	๑. นายสิริญา สุขเกษม ๒. นางเทพิน เหมวงษ์ ๒. นางสาวลักษณ์ ศรีจันทร์หอม	รองปลัด อบต.รักษาราชการ ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านโป่งเปือย ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านโป่งเปือย	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๗๐๔/๖๐๘ ลว. ๗ พ.ย. ๖๑								
๑๔	นางสุดารัตน์ คัดโสดา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๔๖ ศพด.บ้านโพธิ์ อบต.ศรีชมพู	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. พ.จ.อ.อาวุธ จันทร์สว่าง ๒. นายวันดี เทพอินแดง ๓. นางวงเดือน บุราญศาล	ปลัด อบต.ศรีชมพู ผอ.ร.ร.บ้านศรีชมพู ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านศรีชมพู	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๘๖๐ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๑								

๕๖.

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

รายการขออนุมัติปรับเปลี่ยนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบกลุ่ม ๒๕๖๑										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ	ความเห็น	มติ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขั้น	ประโยชน์/ ตอบแทนอื่น	รวมค่า ประจำปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ						
๑	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข (ปง./ขง.) ๒๖-๓๐-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๒๔๗,๕๐๐	๕๕,๕๕๐	๓๕๗,๕๕๐	๕๕,๕๕๓,๕๐๐	๐.๗๒	๒๕.๒๒	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	ก.อบ. จ.บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)																	
๒	อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	กองสวัสดิการฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานช่างตามภารกิจ (ดูแล) ผู้ช่วย จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	กองสวัสดิการฯ	๑๓๕,๐๐๐	๒๗,๖๐๐	๑๖๒,๖๐๐	๖๓,๓๐๐,๐๐๐	๐.๒๖	๒๗.๐๐	ไม่เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	ไม่ควร เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๓๕๑ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒)																	
๓	อบต.คำกวด อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักปลัด	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการทั่วไป (ปก./ขก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ยุบเลิก ตำแหน่ง	-	-	๓๕๕,๗๒๐	-	๓๕๖,๗๒๐	-	-๑.๒๐	๓๓.๒๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำกวด ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๖๗ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓)																	
๔	อบต.โซ อ.โซพิสัย	กองสาธารณสุขฯ	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข (ปง./ขง.) ๒๖-๓๐-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองสาธารณสุขฯ	๒๔๗,๕๐๐	๕๕,๕๕๐	๓๕๗,๕๕๐	๕๖,๓๐๐,๐๐๐	๐.๖๓	๒๓.๕๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โซ ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๙๙ ลว. ๑๑ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)																	
๕	อบต.บึงไฮ อ.เซกา	กองคลัง	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานช่างตามภารกิจ (ดูแล) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	กองคลัง	๑๔๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๔๑,๒๕๖,๐๐๐	๐.๒๖	๒๐.๘๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ	
* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเมื่อตำแหน่งว่างลง																	
อ้างอิง : นส.อบต.บึงไฮ ที่ บก ๗๔๔๐๑/๔๙๓ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)																	
* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุเมื่อตำแหน่งว่างลง																	

รายการขออนุมัติปรับเงินเดือนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบตุลาคม ๒๕๖๑										ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาระ	ความเห็น	มติ
ที่	อบค./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมค่าใช้จ่าย	งบปีงบประมาณ ๖๐	คิดเป็นร้อยละ						
๖	อบค.บ้านดงอ.เขกา	สำนักงานปลัด	พนักงานส่วนตำบล จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว (ป.ง./ช.ง.) ๒๖-๓๐-๑๑-๔๓๐๖-๐๐๑ ๑ อัตรา	ปรับเกลี้ย	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข (ป.ง./ช.ง.) ๒๖-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	-	-	-	-	-	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ก.อบค. จ.บึงกาฬ		
อ้างอิง : นส.อบค.บ้านดงอ.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๕๑ ลว. ๑๒ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒)										* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเมื่อตำแหน่งว่างลง							
๗	อบค.ท่าเสาอากาศอ.เขกา	กองการศึกษาฯ ศพด.วัดสุวรรณรังษี ศรีรัตนาวาส (ศาลเดี่ยว)	พนักงานส่วนตำบล ครู (ค.ศ.๑) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑-๔๓๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ปรับลดระดับตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองการศึกษาฯ ศพด.วัดสุวรรณรังษี ศรีรัตนาวาส (ศาลเดี่ยว)	๓๕,๕๓๒.๐๐	๗,๐๖๔	๔๖๖,๓๘๔	๒๒,๕๖๓,๐๐๐	๐.๕๕	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๓๕,๐๕๔	ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบค.ท่าเสาอากาศ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๓๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)																	
๘	อบค.โนนสมบูรณ์อ.เมืองบึงกาฬ	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา	สำนักงานปลัด	๒๑,๖๐๐	๔๓,๒๐๐	๒๕๕,๒๐๐	๒๒,๕๖๓,๐๐๐	๐.๕๑	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๒๕,๖๐๑	ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบค.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๐๙ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)																	
๙	อบค.น้ำจั้นอ.เขกา	กองช่าง	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ (ป.ก./ช.ก.) ๒๖-๓๐-๑๑-๔๓๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองคลัง	๓๕,๕๓๒.๐๐	๗,๐๖๔	๔๖๖,๓๘๔	๒๒,๕๖๓,๐๐๐	๐.๕๑	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๓๕,๓๕๕	ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
อ้างอิง : นส.อบค.น้ำจั้น ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๖๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)										* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเมื่อตำแหน่งว่างลง							

(ลายเซ็น)

รายการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบไตรมาส ๒๕๖๑					ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ภาวะ คช. ๖.๑๕ (หักกรอบ)	ความเห็น อื่นๆ ๒๒ พ.๖๑	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เหมาจ่าย	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี ๖๐	คิดเป็น ร้อยละ	
๑๐	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒๖-๓๐-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๒,๕๔๖,๘๘๐	๑.๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๔๑๑๑/๒๖๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓)												
๑๑	อบต.ท่ากนกแดง อ.เซกา	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๓๘,๕๔๕,๘๘๐	๑.๐๕	เห็นชอบ
* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง เมื่อตำแหน่งว่างลง												
๑๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	กองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๒๖-๓๐-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ยุบเลิก ตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๓๘,๕๔๕,๘๘๐	๑.๐๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๖๓๔ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒)												
๑๓	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	กองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๒๖-๓๐-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	ยุบเลิก ตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๔๐,๐๐๐	๐.๗๗	เห็นชอบ
* มีเงื่อนไข : จะยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อตำแหน่งว่างลง												
๑๔	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	กองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนตำบล จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ๒๖-๓๐-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๔๐,๐๐๐	๐.๗๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๓๑๑๑/๔๐๔ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)												
๑๕	อบต.ลำเจริญ อ.โซ่พิสัย	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) ๒๖-๓๐-๐๑-๓๖๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๔๕,๘๘๐	๐.๕๓	เห็นชอบ

(ลายเซ็น)

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบตุลาคม ๒๕๖๑											ข้อมูลประกอบการพิจารณา					การพิจารณา	ความเห็น	มติ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประจำปี ๖๐	คิดเป็นร้อยละ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
๑๔	อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป.ก./ช.ก.) ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๘๘,๘๐๐	๐.๕๓	* มีเงื่อนไข : จะขยับลดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อตำแหน่งว่างลง	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๘๘,๘๐๐	๐.๕๓		ควรรู้เห็นชอบ			เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		สำนักงานปลัด	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ช.ก.) ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๘๘,๘๐๐	๐.๕๓		ควรรู้เห็นชอบ				เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
๑๕	อบต.นาสารรัตน์ อ.เมืองบึงกาฬ	กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผ.ช.จ.พ.ง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	ยุบเลิกตำแหน่ง	-	สำนักงานปลัด	๓๕๕,๓๒๐	๗๑,๐๖๔	๔๒๖,๓๘๔	๔๕,๕๘๘,๘๐๐	๐.๕๓	ควรรู้เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
อ้างอิง : น.ส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)											๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗		๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗	๓๐.๖๗

55

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบตุลาคม ๒๕๖๑														
ที่	อบค./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา					ความเห็น	มติ	
							เงินเดือน/เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมแล้ว	งบประจักษ์ปี ๖๐	คิดเป็นร้อยละ			
อ้างอิง : น.ส.อบค.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๓๓๒๐๑/๓๔๑ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒)	๑๖	อบค.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	สำนักปลัด	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒๖-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑	สำนักปลัด	๓๕,๕๓๐	๓๑,๖๖๕	๕๖๖,๓๕๕	๔๔,๗๑๗,๓๑๔	๐.๘๗	เห็นชอบ	
								กองคลัง	๓๕,๕๓๐	๓๑,๖๖๕	๕๖๖,๓๕๕	๔๔,๗๑๗,๓๑๔	๐.๘๗	ไม่เห็นชอบ
								สำนักปลัด	๑๐,๕๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๔๔,๗๑๗,๓๑๔	๐.๒๖	เห็นชอบ
								กองสาธารณสุขฯ	๑๐,๕๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๔๔,๗๑๗,๓๑๔	๐.๒๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบค.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๑/๑๔๓ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๑ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	๑๗	อบค.หนองหัวช้าง อ.บึงโขงหลง	กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ในสายงานเดิม	ปรับขยายระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น นายช่างโยธาอาวุโส ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	-	๓๕,๕๐๐	๒๗,๖๐๐	๔๔,๗๑๗,๓๑๔	-	๐.๓๓	เห็นชอบ	
							กองช่าง	๔,๐๘๐	๘๑๖	๔,๘๙๖	๕๐,๘๒๕,๐๐๐	๐.๐๑	เห็นชอบ	
							กองช่าง	๔,๐๘๐	๘๑๖	๔,๘๙๖	๕๐,๘๒๕,๐๐๐	๐.๐๑	เห็นชอบ	
							สำนักปลัด	-	-	-	๕๕,๐๖๖,๐๐๐	-	เห็นชอบ	


 ๒๖.๘๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔ แห่ง

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐))	รวม (๑๐๐)	
	อำเภอเมืองบึงกาฬ							
๑	อบต.บึงกาฬ	๒๓.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๗๕	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๗๕	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๑						
๔	อบต.คันทิ	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๓.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๗๕	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
	อำเภอศรีวิไล							
๗	อบต.ชุมภูพร	๒๒.๐๐	๒๓.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๖๕	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	๒๓.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๑						
๑๐	อบต.นาสิงห์	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
	อำเภอปทุม							
๑๑	อบต.ปทุม	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๑						
๑๒	อบต.หนองเติน	๒๗.๐๐	๒๓.๙๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๙๐	เห็นชอบ
๑๓	อบต.โคกกว้าง	๒๖.๐๐	๒๓.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๖๕	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑						มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
		มิติที่ ๑ (๓๐)	มิติที่ ๒ (๒๕)	มิติที่ ๓ (๑๕)	มิติที่ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐))	รวม (๑๐๐)	
	อำเภอโซ่พิสัย							
๑๔	อบต.โซ่	๒๘.๐๐	๒๓.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๖๕	เห็นชอบ
๑๕	อบต.คำแก้ว	๒๗.๐๐	๒๓.๗๕	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	๒๖.๐๐	๒๓.๗๕	๙.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๖.๗๕	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บัวตูม	๒๙.๐๐	๒๔.๔๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๔๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ศรีชุมภู	๒๖.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๑๙	อบต.เหล่าทอง	๒๘.๐๐	๒๓.๖๕	๑๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๖๕	เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองพันทา	๒๔.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๗๕	เห็นชอบ
	อำเภอปากคาด							
๒๑	อบต.หนองยอง	๒๔.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๒๒	อบต.โนนศิลา	๒๘.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๖๕	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ปากคาด	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๓.๐๐	เห็นชอบ
๒๔	อบต.สมสนุก	๒๒.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๖๕	เห็นชอบ
๒๕	อบต.นาตง	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๑						
๒๖	อบต.นาแก	๒๗.๐๐	๒๔.๕๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๕๐	เห็นชอบ
	อำเภอพรเจริญ							
๒๗	อบต.หนองหัวช้าง	๒๖.๐๐	๒๒.๕๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๕๐	เห็นชอบ
๒๘	อบต.ศรีชุมภู	๒๔.๒๕	๒๑.๑๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๔๐	เห็นชอบ
๒๙	อบต.วังชมภู	๒๒.๐๐	๒๓.๑๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๑๕	เห็นชอบ
๓๐	อบต.ป่าแฝก	๒๖.๕๐	๒๑.๓๐	๑๒.๐๐	๑๗.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๘๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑						มติ ก.อบต.
		มิตินี้ ๑ (๓๐)	มิตินี้ ๒ (๒๕)	มิตินี้ ๓ (๑๕)	มิตินี้ ๔ (๒๐)	สัดส่วนคะแนน (PA (๑๐)	รวม (๑๐๐)	
	อำเภอบึงโขงหลง							
๓๑	อบต.ท่าดอกคำ	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการฯ ปี ๒๕๖๑						
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๒๓.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๕๐	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ดงบัง	๒๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ
	อำเภอเซกา							
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการฯ ปี ๒๕๖๑						
๓๕	อบต.น้ำจั้น	ไม่ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการฯ ปี ๒๕๖๑						
๓๖	อบต.ท่ากกแดง	๒๒.๕๐	๒๓.๕๐	๑๕.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านด้อง	๒๑.๒๕	๒๓.๒๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๕.๕๐	เห็นชอบ
๓๘	อบต.หนองทุ่ม	๒๓.๗๕	๒๓.๕๐	๑๔.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๒๕	เห็นชอบ
๓๙	อบต.โสกก้าม	๒๒.๒๕	๒๓.๒๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๕๐	เห็นชอบ
๔๐	อบต.เซกา	๒๔.๐๐	๒๓.๕๐	๑๔.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๕๐	เห็นชอบ
๔๑	อบต.ปงไฮ	๒๓.๒๕	๒๒.๗๕	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ ๑. อบต.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒. ผลการประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๘๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๓. ผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่เกิน ๙๕ คะแนน อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๐ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๔. ผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป อัตราการจ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และต้องขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ลับ

บันทึกข้อความ

ห้อง รอง ผวจ. 2
เลขรับ 1275
เข้าวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๕๖๑
ออกวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๕๖๑
☒ ผวจ. ☐ หน่วยงาน

ส่วนราชการ สอ.จ.บ.ก. (ก.ง.บ.ก.)

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๓๖

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

๑.๑ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง | ปลัด อบต. นาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง | นิติกร |

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาด บัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงิน คำน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของ ผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่า ความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จำเริญชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะ ผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

/(๒) นายอำนาจ...

ลับ

(๒) นายอำนาจ ประการโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้น ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์ จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้รู้ระเบียบกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง จึงเห็นควรลงโทษ นายบุญส่ง สุขศรี และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดใช้ภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก

/ความเห็น...

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ (๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน (๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ (๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒. จำเอกชัย ชานีวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. นายอำนาจ ประการะโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ลงโทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๔. นายบุญส่ง สุขศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ลงโทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. นายประกิจ ทองทา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

/ข้อกฎหมาย...

๒. ข้อกำหนด

๒.๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน ฯลฯ

นายกองคํการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

/ข้อ ๘๕ ในกรณี...

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการ
บริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษ
ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่
พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้
ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล
โดยสั่งลงโทษ หรือตักเตือน ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยัง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการ
ให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้อง
พิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับ
รายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไป
ตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้อำเภอศรีวิไล แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล
นาแสง ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมาพร้อมนี้



(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ลงนามแล้ว

- นำเรียน ผวจ.บก. เพื่อโปรดทราบ



(นายรัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ตน.กลุ่มงาน.....
ตน.งาน.....
ตน.ผู้พิมพ์.....



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๓๘

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๕๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
เรียน นายอำเภอศรีวิไล

อ้างถึง หนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๙๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อำเภอศรีวิไล ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย ๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร กรณีปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงิน ค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ลงโทษ (๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน (๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน (๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออกจากราชการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒. จำเอกชัย ชานีวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. นายอำนาจ ประการะโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

/๔. นายบุญส่ง...

๔. นายบุญส่ง สุขศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. นายประกิจ ทองทา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รอง ผวจ.....

ท้องถิ่นจังหวัด.....

พน.กลุ่มงาน.....
(นาย.....)

พนักงาน.....

จนท./ผู้พิมพ์.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	ศรีทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร	มณีโชติ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายคำไผ่	พลสงคราม (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวขวัญใจ	พรานุสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอนุชา	เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรศักดิ์	สีหามาศย์	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภูมิ	ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นางกัญญา	โปร่งมณี (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายเอนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงโตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมพู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายฐิธรวัฒน์	คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายโกวิทย์	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจรัส	กัณน้อย	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพัฒน์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายจักรมณต์	สำราญบำรุง	จพง.ส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๑๓ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

นายนิพนธ์

ผู้ช่วยเลขาฯ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ อ่างอิงข้อมูลกฎหมายและแนวทางการลงโทษเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง | นิติกร |

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย



มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น ๗๕๘,๑๐๑ บาท แต่ส่งคืนเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๙๘๙ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล และนางนิชาภา ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปในใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวันว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมล นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งคืนแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชี และเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติกรรมของนางพรพิมล เป็นการครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่น และในระหว่างครอบครองได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่ง กับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้ราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชี ค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

(๓) จำเอกชัย ชัย ธานีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

พฤติกรรมน่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับภัย เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) นายอำนาจ ประการะโต (๒) นายประกิจ ทองทา (๓) นายบุญส่ง สุขรี (๔) จำเอกชัย ชัย ธานีวรรณ



ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับ

ความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรือลดโทษ ตามข้อ ๘๕ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หนังสือสั่งการ แนวทางการลงโทษทางวินัย (เอกสาร ๒๖ - ๓๑)

๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วน ที่ น.ว. ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว. ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/๐๓ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๓๐

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๑ (เอกสารหน้า๓๒ - ๓๕)

๔. แนวทางการลงโทษของ ก.พ. (เอกสารหน้า ๓๖ - ๔๐)

๕. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๐ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๑๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ (เอกสารหน้า ๔๑ - ๔๓)

(ตามเอกสารประกอบวาระ ๔.๑๓ จำนวน ๑ ชุด รวม ๔๓ แผ่น)

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว.๒) ที่ปรากฏให้แก่

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยเป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

(๕) จำเอกชัย ชัยธนาธิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง และโอนเงินทุกประเภท รับเงินรายได้ ออกใบเสร็จรับเงินพร้อมใบนำส่งเงินและสรุปการนำส่งเงิน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ ๔๘๔/๒๕๕๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้เก็บน้ำประปา หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๗, และ ๙ รับสมุดใบจดมาตรวัดน้ำ จดเสร็จนำส่งให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ลูกจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อนำตัวเลขใส่เครื่องคอมพิวเตอร์ ตามโปรแกรมการจัดเก็บค่าน้ำประปา ซึ่งเป็นใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่อง มีต้นฉบับใบเสร็จรับเงินเป็นกระดาษบางแผ่นสีขาวและสำเนาฉบับ โดยตนเป็นผู้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปามาให้ นางนิชาภาฯ ไปดำเนินการจัดเก็บฯ โดยนางนิชาภาฯ จะเป็นคนพิมพ์รายละเอียดใบเสร็จรับเงินเมื่อครบทุกหมู่แล้ว นัดหมายคนเก็บน้ำประปามารับใบแจ้งหนี้โดยนำใบสีเหลือง (ต้นข้าว) กับสีขาว (ฉบับสำหรับเป็นหลักฐานให้แก่ผู้จ่ายค่าน้ำประปา) มอบให้ผู้รับจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จัดเก็บเงินค่าน้ำประปา ไปทำการจัดเก็บ เมื่อเก็บค่าน้ำประปาเสร็จแล้ว ผู้รับจ้างจะนำเงินมาส่ง แต่เขาส่งไม่ครบและไม่นำใบเสร็จสีขาว (ฉบับ) มาให้ตรวจสอบ นำแต่จำนวนเงินมาให้นางนิชาภาฯ ตนไม่ได้ตรวจสอบ และไม่ไต่ลงทะเบียนคุมลูกหนี้ นางนิชาภาฯ นำเงินมาให้ ตนก็จะนับจำนวนเงิน แต่ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างจำนวนเงิน กับใบเสร็จรับเงิน ทำให้จำนวนเงินกับใบเสร็จไม่ตรงกัน ตนไว้เนื้อเชื่อใจกัน เลยไม่ได้ถาม และไม่ได้ทำหนังสือไว้เป็นหลักฐาน อีกทั้งนางนิชาภาฯ บอกว่าจำนวนเงินครบแล้วตนก็นำส่งเงินโดยไม่มีการตรวจสอบ ทำให้ตนตกเป็นคนผิด ส่วนจำนวนเงินที่ขาดบัญชีนั้นตนได้ติดตามทวงถามจากผู้จัดเก็บค่าน้ำประปาให้นำเงินมาส่งให้ครบ และเช็คใบเสร็จสีเหลืองกับสีขาวให้ตรงกัน

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานทางด้านบริหารงานคลัง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผนควบคุม ตรวจสอบประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับว่าไม่ได้ตรวจสอบเป็นประจำวัน จะดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีเอกสารชี้แจงมาให้ตรวจสอบ ในฐานะผู้ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ได้กำชับเจ้าหน้าที่โดยตรงด้วยวาจา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามลำดับขั้นตอน เมื่อหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบบัญชีของ อบต.นาแสง จึงรู้ว่ามิเงินขาดบัญชีตามรายงานที่แจ้ง จึงเรียกผู้รับผิดชอบเข้ามาพูดคุยด้วยวาจาและสอบถามข้อเท็จจริง และได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานให้ทราบอย่างเร่งด่วน และตอบรายงานให้หน่วยงานผู้ตรวจทราบ สำหรับเงินค่าน้ำประปาที่ขาดบัญชีนั้น ตนเข้าใจว่าเป็นการรวบรวมใบเสร็จค่าน้ำประปาที่ยังคงเก็บเงินไม่ได้ และไม่ได้นำส่งเงินให้ครบตามบิลที่ได้จัดพิมพ์ออกไป เมื่อตรวจสอบบิลใบเสร็จเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้รวบรวมเงินตามใบเสร็จ ส่งให้หน่วยงานผู้ตรวจสอบรับทราบพร้อมยกเลิกใบเสร็จที่เก็บไม่ได้ส่งคืน อบต. นาแสง

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่สำรวจเพื่อการก่อสร้างและทดสอบวัสดุ ติดต่อประสานงานและวางแผนมอบหมายงานในส่วนโยธางานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการราคาก่อสร้าง กำหนดนโยบายและปฏิบัติงานในส่วนโยธาคควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนโยธา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในส่วนของแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่งได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และไม่ได้มีการตรวจสอบอีกเลย และทราบว่ามิเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินในปีดังกล่าว และมีหนังสือแจ้ง เมื่อทราบว่าเงินขาดบัญชี ก็ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบเงินประจำวัน พร้อมกับถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย จึงไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๔ นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตีความวินิจฉัยปัญหากฎหมาย นิติกรรมสัญญาต่างๆ และดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้วให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่ง ได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และได้ตรวจสอบอีกครั้งเมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬเข้าตรวจระบบบัญชี เมื่อปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงได้ท้วงติงไปว่า ให้ทำใหม่ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๕ จำเอนขันชัย ธาณิธรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รองจากนายกฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาของคลัง โดยนายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง และนางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ร่วมกัน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่จะรายงานให้ตนทราบเป็นระยะ และตนไม่ได้รับรายงานปัญหาและอุปสรรคในงานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา จากผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวเลย ตลอดจนหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบพบว่า

มีเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท และเมื่อทราบได้กำชับให้กองคลังและคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อย คำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่าความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จำเอกซันชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ ที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้น ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา

นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ระบุเบี่ยงกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง จึงเห็นควรลงโทษ นายบุญส่ง สุขรี และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับรักษา เป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการโธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

จึงขอเสนอสำนวนและรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวข้างต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ(๑) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการโธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา

๑ เดือน และ(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายนิพนธ์
ผู้ช่วยเลขา

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ อ้างอิงข้อกฎหมายและแนวทางการลงโทษเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธาณีวรรณ ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง | นิติกร |

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

รายชื่อ ๒ จำเริญชัย ธาณีวรรณ ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

รายชื่อ ๓ นายอำนาจ ประการะโต ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

รายชื่อ ๔ นายบุญส่ง สุขรี ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

รายชื่อ ๕ นายประกิจ ทองทา ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

สำหรับรายชื่อ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สดง.ตรวจสอบงบปี ๒๕๕๗ พบเงินขาดบัญชี ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นเจตนา จงใจ ทุจริต นำเงินไปใช้ส่วนตัว ภายหลังได้นำเงินส่งคืนครบจำนวน ทางอาญา มีการร้องทุกข์ฐานยกยอกทรัพย์ ผิดวินัยตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หนังสือสั่งการ แนวทางการลงโทษทางวินัย (เอกสาร ๒๖ - ๓๑)

๑.๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วน ที่ น.ว. ๑๒๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๓

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว. ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๒๘

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/๐๓ ลงวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๓๐

๑.๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๒. แนวทางการลงโทษของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ (เอกสารหน้า๓๒ - ๓๕)

๓. แนวทางการลงโทษของ ก.พ. (เอกสารหน้า ๓๖ - ๔๐)

๔. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๐ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๑๔/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ (เอกสารหน้า ๔๑ - ๔๓)
(ตามเอกสารประกอบวาระ ๔.๑๓ จำนวน ๑ ชุด รวม ๔๓ แผ่น)

- ประธาน กรรมการสอบสวน มีความเห็นลงโทษปลดออกจากราชการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นด้วยกับกรรมการสอบสวน ลงโทษปลดออกจากราชการ คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ควรลงโทษปลดออกจากราชการ ก.อบต.จังหวัดมีอำนาจหน้าที่เพิ่มโทษ ลดโทษได้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ข้อ ๑.๒ การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ
- นายนิพนธ์ ผู้ช่วยเลขาฯ นายจิรวัดร์ ประธาน ตามสำนวนสอบสวน (สว.๖) กรรมการสอบสวนเสนอลงโทษปลดออก คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาตามสำนวนสอบสวน เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ที่จะพิจารณาเพิ่มโทษหรือลดโทษ กรรมการควรลงโทษไล่ออกและมีเหตุผลลดหย่อนโทษเป็นปลดออก
- ประธาน ก.อบต.จังหวัด ต้องยึดหลักความถูกต้อง ลงโทษปลดออกได้บ้างหนึ่ง ไล่ออกไม่ได้บ้างหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้วินิจฉัย เห็นควรยึดกฎหมาย ตามมติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖ และการพิจารณาของศาลปกครองชัดเจนมาก จะต้องพิจารณาโทษไล่ออก
- นายจิรวัดน์ มีมติ ค.ร.ม.ปี ๓๖ ข้อมูลศาลปกครองชัดเจน มีตัวอย่างมาแล้ว ถ้ามีมติปลดออก ก็จะแย้งกับกฎหมาย สมควรไล่ออก เห็นด้วย ส่วนคนอื่น เห็นด้วยลงโทษตัดเงินเดือน สำหรับรายงานพรพิมล จิตเจริญ ควรลงโทษไล่ออก
- คลังจังหวัด ประธาน เกิดจากการปล่อยปละละเลย ปลัด อบต. กองคลัง ตามเนื้องานเป็นการละเมิด ลงโทษ นางพรพิมล จิตเจริญ โทษสูงสุด คนอื่นปล่อยปละละเลยหรือไม่ ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% ๒ เดือน เหมาะสมหรือไม่ ต้องดูเป็นรายๆหรือไม่
- นายนิพนธ์ ผู้ช่วยเลขาฯ ลำดับที่ ๒ , ๓ ปลัด อบต. ผอ.กองคลัง สดง.ข้อมูลฐานเป็นผู้บังคับบัญชา กรรมการสอบสวน เห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง เห็นแย้งควรลงโทษตัดเงินเดือน อนุกรรมการฯ มีความเห็นด้วยกับความเห็นของนายก อบต.นาแสง ลำดับที่ ๔ , ๕ เป็นกรรมการรับรองรายงานเงินคงเหลือประจำวัน กรรมการสอบสวน ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง ลงโทษตัดเงินเดือน คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับความเห็นของนายก อบต.นาแสง ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจพิจารณาเห็นด้วยหรือไม่ก็ได้
- ประธาน รายอื่นกรรมการสอบสวนลงโทษลดขั้นเงินเดือน นายก อบต.นาแสง เห็นแย้ง ลงโทษตัดเงินเดือน คณะอนุกรรมการฯ เห็นด้วยกับนายก อบต.นาแสง ราย นางพรพิมล จิตเจริญ ลงโทษปลดออกจากราชการ เหมาะสมหรือไม่
- นายอุทัย ตัวอย่างของ อบต.โนนสมบูรณ์ ลงโทษไล่ออกแล้วมีเหตุผลลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ และแนวทางการลงโทษของ ก.พ.
- ประธาน กรรมการสอบสวน ลงโทษปลดออก วินัยร้ายแรงมีสองสถาน ปลดออก ไล่ออก ควรลงโทษไล่ออก ต้องยึดข้อกฎหมาย มติ ค.ร.ม. ปี ๒๕๓๖ ด้วย ก.อบต.จังหวัด มีอำนาจวินิจฉัยการลงโทษได้
- นางกัลยา ผู้ช่วยเลขาฯ ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่

ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็น
ประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ประธาน

ขอมติ ว่าควรไล่ออกหรือไม่ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ลงโทษทางวินัยพนักงาน
ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลงโทษ
ไล่ออกจากราชการ

๒. จำเอนขันชัย ธาณิวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นาแสง ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. นายอำนาจ ประการะโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ลงโทษ
ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๔. นายบุญส่ง สุขศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ลงโทษ
ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. นายประกิจ ทองทา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕
เป็นเวลา ๑ เดือน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ได้วางลง จำนวน ๕ ตำแหน่ง
ประกอบด้วย ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง ผู้แทนประธานสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ๑ ตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ตำแหน่ง จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมทองพูล
สิริกาโม ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔ ดังนี้

๑. กำหนดการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากปลัด อบต.

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนปลัด อบต. (๑ คน)

๒. กำหนดการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จากประธาน
สภา อบต.

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประธานสภา อบต. (๑ คน)

๓. กำหนดประชุมเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ดำเนินการเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการ
คัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (๑๐ คน)

๔. กำหนดการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ดำเนินการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (๓ คน)

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายจักรมณต์ สำราญบำรุง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



นาง.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น	งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	กลุ่มงานมาครุ
เลขที่รับ ๑๕๕	กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ - 5 มี.ย. 2561	กลุ่มงานกฎหมาย
เรื่อง ๑๐.๕	กลุ่มงานการ
ที่ว่าการอำเภอศรีวิไล	
ถนนศรีวิไล-นาแสง	
บก ๓๘๒๑๐	

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๗ ๑๗๔

นาย.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น

นาย.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการสอบสวนวินัย กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเงินขาดบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ สืบมา ที่ บก ๐๐๒๓.๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รายงานว่าสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เงินขาดบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจ พุทธิกรรมนำเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องอีก จำนวน ๔ ราย จึงให้จังหวัดบึงกาฬแจ้งอำเภอศรีวิไลเร่งรัดติดตามผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ต่อไปด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าวเกิดจากการตรวจสอบสืบสวน การตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ จังหวัดอุดรธานี พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ โดยผลการตรวจสอบ สืบสวนของสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ พบว่ามีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว จำนวน ๕ ราย จึงให้ดำเนินการทางอาญา/ทางวินัย กับนางพรพิมล จิตเจริญ และพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง อีกจำนวน ๔ ราย

การดำเนินการทางอาญา สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้มีหนังสือ ที่ ตผ ๐๐๔๘ อด/๐๖๕๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินคดีตามกฎหมาย กับนางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฐานครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่นหรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย เบียดบังเอาทรัพย์สินเป็นของตนเองหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต และในระหว่างครอบครองได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต

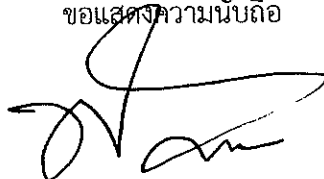
/การดำเนิน.....

การดำเนินการทางวินัย สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้มีหนังสือ ที่ ศผ ๐๐๔๘ อด/๐๖๕๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแสง ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเรียบร้อยแล้ว อำเภอ
ศรีวิไลจึงขอส่งรายงานการสอบสวนทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ราย ซึ่มีวินัยร้ายแรง จำนวน ๑
ราย วินัยไม่ร้ายแรง บกพร่อง/ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิระชาติ คุณมี)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) รักษาการแทน
นายอำเภอศรีวิไล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๔๔-๗๖๓๒

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๓๙๗๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอพรเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว. ๓๖๕๐

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

๓. มติ ก.อบต.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งของจังหวัดบึงกาฬ เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย โดยให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้จำนวน ๑ ราย

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เรียบร้อย จัดส่งคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัดทราบ พร้อมขอความร่วมมือสถานศึกษาในการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุคุณสมบัติการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และดำเนินการตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือจากสถานีตำรวจภูธรตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๙-๒๔๗๖
โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๒๔๘๐

รอง ผวจ.....
ที่ปรึกษารอง ผวจ.....
ชน.กลุ่มงาน.....
พนักงาน (แผนกบริหาร).....
จนท./ผู้พิมพ์.....



บันทึกข้อความ

ห้อง รอง ผวจ.2
เลขที่ 1259
ทำวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๑
๐๔๒-๔๕๒๔๗๖
วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
☐ ผวจ. ☒ หน่วยงาน

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กลุ่มงานส่งเสริมฯ โทร. ๐๔๒-๔๕๒๔๗๖

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งของจังหวัดบึงกาฬ เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย โดยให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งมาให้ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำหนังสือส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบโดยให้มีผลในการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีบรรจุและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัดทราบ พร้อมขอความร่วมมือสถานศึกษาในการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และดำเนินการตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ จากสถานีตำรวจภูธรตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายนิพัทธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ชอบ/ลงนามแล้ว

(นายรัชชัย ศรีทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ทน.กลุ่มงาน (๑)
ทน.งาน (นายนิพัทธ์ พรเรืองวงศ์)
จนท./ผู้พิมพ์ (ส.กรมท.)



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 8964
วันที่..... 27 พ.ย. 2561
เวลา..... กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑ ๓๖๕๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน (ครั้งที่ ๖) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

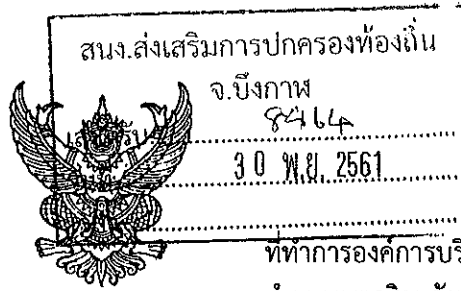
นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๑

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครึ่งที่ ๖

ในตำแหน่งห้องเครื่องการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งห้องเครื่องการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	โอน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ที่ใช้ในการสมัครสอบ	ที่ใช้ในการสมัครสอบ	ที่ใช้ในการสมัครสอบ			
ปทุมธานี	ทต.โนนสว่าง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นาย	อารักษ์	ยะว	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	๐๙๗๓๐๒๗๑๘๘
ปทุมธานี	ทต.พระเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ/	น.ส.	สุจิตตา	แก้วสุภาพ	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์	๐๘๕๓๕๕๘๗๕๖
ปทุมธานี	อบต.วังขนาย	นิติกร	นาย	จิรศักดิ์	ชุมศรี	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์ ๔ ปี	๐๙๑๘๒๘๐๙๔๙

ที่ บก ๗๔๕๐๑ / ๕๕๐



- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

๓๘๑๘๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ๑.หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖๕๐

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างและจังหวัดได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภูทราบแล้ว นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จึงเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ คือ นายจิรทีปต์ ชุมศรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑ - ๓๓๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ จึงขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวข้างต้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญส่ง แสงทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

สำนักงานปลัดฯ


โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๐๖๖๗

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสท.		รายละเอียดการบรรจุแต่งตั้ง				มติ .ก. อปท. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./ อำเภอ		
๑	นายจิรทีปต์ ชุมศรี	-	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร	กสท. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ		

อ้างอิง นส. อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๕๐ ลว ๒๗ พ.ย.๖๑

อ้างอิง นส. อบต.วังชมภู ที่ บก ๓๕๕๐๑/๕๘๐ สว ๒๗ พ.ย.๖๑

(ลงชื่อ) 
 (นายบุญสอง แสงทิพย์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู